



UNICAMILLUS

# **REGOLAMENTO PER L'ATTIVAZIONE E LA GESTIONE DELLA CARRIERA ALIAS**

Approvato dal Comitato Tecnico Organizzatore del 22 novembre 2022

## REGOLAMENTO PER L'ATTIVAZIONE E LA GESTIONE DELLA CARRIERA ALIAS

### Art. 1

#### Quadro normativo e documentale di riferimento

- Art. 2 della Costituzione Italiana, con riguardo al riconoscimento dei diritti fondamentali della persona per il concreto esercizio del diritto all'identità di genere, elemento costitutivo del diritto all'identità personale;
- Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea, in particolare l'articolo 1, secondo il quale la dignità umana è inviolabile e deve essere rispettata e tutelata;
- Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 *“relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati”*;
- D. Lgs. N.101/2018 di adeguamento del Codice Privacy di cui al Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 alle disposizioni del Regolamento UE/679/2016;
- Risoluzione del Consiglio d'Europa, Commissione per l'uguaglianza e la non-discriminazione (PACE) del 22 aprile 2015; con particolare riguardo al principio di auto-determinazione e all'esigenza di prevenire lunghe e complesse procedure o il coinvolgimento di personale (v. punto 4);
- Punto 6.2.1 della sopra citata risoluzione che prevede la necessità di ripensare il processo di riconoscimento legale del genere mediante lo sviluppo di procedure veloci, trasparenti e facilmente accessibili, basate sull'autodeterminazione del singolo;
- Legge 14 aprile 1982, n. 164, e s.m.i., avente ad oggetto *“Norme in materia di rettificazione di attribuzione di sesso”*;
- Legge n. 240 del 30 dicembre 2010 e s.m.i. recante *“Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario”*;
- *Linee guida della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane sulla “implementazione della Carriera Alias” con le quali si è raccomandato a tutti gli Atenei “di voler riconoscere la possibilità di accedere alla carriera Alias a tutti coloro che studiano, lavorano o collaborano con l'Università e che ne facciano richiesta”*;
- Atto dell'*International Classification of Diseases (ICD)* n.11 del 18 giugno 2018, con la quale l'Organizzazione Mondiale della Sanità (OMS) in materia di disforia di genere;
- Le sentenze della Corte di Cassazione 15138/2015 e della Corte di Costituzionale n. 221/2015;
- Regolamento Didattico dell'Ateneo *“Saint Camillus International University of Health Science”*, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale s.g. n. 3 del 04.01.2018 e disponibile sul sito istituzionale dell'Ateneo

- Codice Etico dell'Università “*Saint Camillus International University Of Health Science*”, approvato dal CTO il 18 marzo 2020 – Rev. CTO 25 marzo 2021;

## **Art. 2**

### **Principi ispiratori**

In ossequio al quadro normativo e documentale di cui all'art. 1 del presente regolamento, nello svolgimento della propria attività istituzionale l'Università Uni-Camillus –“*Saint Camillus International University of Health Sciences*” riconosce la tutela dei dati personali quale diritto fondamentale dell'individuo e persegue obiettivi primari quali la formazione e la didattica qualificata, ispirata ai principi di tolleranza, di non discriminazione, del rispetto altrui, di valorizzazione di realtà diverse e dell'inclusività anche in tema di identità di genere.

In quest'ottica, allo scopo di promuovere il benessere fisico, psicologico e relazionale di tutti/e coloro che studiano e lavorano presso l'Università UniCamillus, l'Ateneo garantisce di poter vivere in un ambiente sereno, attento alla tutela della riservatezza e della dignità dell'individuo, in attuazione dei principi di libertà, di inviolabilità della persona e del diritto all'identità personale.

Per le finalità indicate nel presente articolo, l'Università UniCamillus, in linea con i principi ispiratori del proprio Codice Etico e in ossequio al divieto di comportamenti discriminatori sancito espressamente anche nel Codice Disciplinare per gli Studenti di Ateneo, intende realizzare misure di protezione per coloro i quali manifestano la volontà di attivare una carriera Alias.

## **Art. 2**

### **Oggetto del Regolamento**

Il presente regolamento disciplina l'attivazione e la gestione della carriera Alias presso l'Università UniCamillus.

La “carriera Alias” consiste in una modifica della carriera reale di colui/colei che studia o lavora nell'ambito dell'Ateneo e che, non riconoscendosi nel proprio genere anagrafico, richiede l'assegnazione di una identità alternativa, provvisoria e transitoria in sostituzione dei propri dati anagrafici con il nome “di elezione” scelto dall'interessato/a.

La carriera Alias consiste, quindi, nella duplicazione della carriera reale con conseguente creazione di un profilo burocratico alternativo che, in taluni casi, può (ma non necessariamente deve) rappresentare un'anticipazione temporanea di possibili provvedimenti di natura giudiziaria (sentenza del Tribunale) che, all'esito del percorso per la transizione di genere, rettificano

l'attribuzione di sesso ai sensi della Legge n.164 del 14 aprile 1982 e s.m.i. e il nome anagrafico indicato nell'atto della nascita.

### **Art. 3** **Soggetti destinatari**

In linea con quanto previsto dal precedente articolo 2, nel rispetto del principio di autodeterminazione, coloro i/le quali non si riconoscono nella propria identità anagrafica possono richiedere all'Università UniCamillus, con le modalità indicate nel presente regolamento, l'attivazione della carriera Alias e scegliere un nome di propria elezione.

L'attivazione di una carriera Alias può essere richiesta da parte di tutti/e coloro che partecipano alla comunità universitaria; detta facoltà, quindi, non è limitata alla sola popolazione studentesca ma può riguardare anche personale docente, personale tecnico-amministrativo, dirigenza, docenti a contratto, collaboratrici e collaboratori, componenti esterni/e, organi collegiali e quanti/e a vario titolo operano, anche occasionalmente e temporaneamente, nelle strutture dell'Ateneo.

L'Università UniCamillus può anche autorizzare il riconoscimento temporaneo di una identità Alias in favore di ospiti dell'Ateneo che svolgano in favore della stessa attività di natura temporanea (ad esempio in occasione di attività seminari, convegni, e/o altre iniziative).

### **Art. 4** **Richiesta di attivazione della carriera Alias**

L'attivazione della carriera Alias può essere richiesta dai soggetti indicati nell'art. 3 del presente regolamento, mediante presentazione, senza particolare formalità, di un'apposita istanza corredata da documento di identità in corso di validità, da inviare all'indirizzo E-mail: [pari.opportunità@unicamillus.org](mailto:pari.opportunità@unicamillus.org).

Laddove il/la richiedente appartenga alla popolazione studentesca, l'istanza può essere presentata anche in modalità online direttamente sul GOMP accendo alla propria area personale.

L'Università, in persona del Rettore n.q. di Legale rappresentante pro-tempore, ovvero per il tramite dei c.d. "Referenti/Tutor" di cui all'art. 8 del presente regolamento, procederà alla presa in carico e verifica dell'istanza di cui al comma 1 del presente articolo.

All'esito di valutazione positiva circa la completezza dell'istanza e senza che ciò comporti alcun onere economico aggiuntivo, l'Università UniCamillus procede alla concessione della

Carriera Alias, mediante sottoscrizione con il soggetto richiedente dell'Accordo di riservatezza di cui al successivo art.6.

Per l'attivazione della carriera Alias non è richiesta alcuna documentazione a supporto, fatta salva la presentazione dell'istanza di cui al comma 1 del presente articolo.

Il procedimento per l'attivazione e l'avvio della carriera Alias sarà condotto nel pieno rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali (Regolamento UE/679/2016 e Codice Privacy di cui al D.Lgs n.196/2003, come modificato e aggiornato dal D.Lgs n.101 del 19.09.2018).

#### **Art. 5** **Modalità di attivazione e durata della Carriera Alias**

La Carriera Alias può essere richiesta successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro o di collaborazione ovvero, con particolare riguardo alla comunità studentesca, all'esito dell'immatricolazione, e resta attiva per tutta la durata del rapporto lavorativo ovvero del percorso di studio, fatte salve le richieste di interruzione avanzate dalla stessa persona richiedente ovvero il verificarsi delle ipotesi di disattivazione per violazione degli obblighi di cui all'art.13.

La carriera Alias è altresì disattivata a seguito dell'eventuale sentenza del Tribunale che riconosce alla persona interessata l'attribuzione di un sesso diverso da quello indicato nell'atto di nascita.

#### **Art. 6** **Accordo di Riservatezza**

Al fine dell'attivazione e successiva gestione della carriera Alias con le modalità indicate nel presente regolamento, l'istante è tenuto/a a sottoscrivere con l'Università UniCamillus un accordo di riservatezza, secondo il format allegato al presente Regolamento (*Allegato n. 1*).

Detto Accordo, avente carattere di stretta confidenzialità, è sottoscritto congiuntamente dal soggetto istante e dall'Università UniCamillus, in persona del Magnifico Rettore, o suo/a delegato/a ai sensi dell'art 8.

Nell'Accordo di riservatezza sono definite, tra l'altro, le finalità e le modalità di impiego della Carriera Alias all'interno dell'Ateneo.

#### **Art. 7** **Tutela del nome di elezione**

Il soggetto richiedente indicherà nell'Accordo di riservatezza anche il cd. "*nome di elezione*", corrispondente alla propria identità Alias.

Al soggetto assegnatario della carriera Alias è garantito l'utilizzo della propria identità alternativa (c.d. Alias) per qualsiasi atto e/o attività interni all'Ateneo mentre resta assolutamente precluso il riverberarsi di effetti in atti aventi rilevanza giuridica esterna.

### **Art. 8** **Referenti/Tutor**

Allo scopo di garantire un corretto, puntuale e tempestivo assolvimento di tutti gli adempimenti attuativi del presente regolamento, nel preminente interesse del soggetto istante la carriera Alias ed in coerenza con le citate Linee guida della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane, l'Università UniCamillus ritiene opportuna la formale previsione di numero 2 (due) delegati/e del Rettore: un/una c.d. Referente/Tutor accademico, individuato tra il personale docente, ed un/una Referente/Tutor amministrativo, individuato tra il personale tecnico-amministrativo.

In particolare, il/la Referente/Tutor accademico/a è il/la Delegato/a alle Pari Opportunità e il/la Referente/Tutor amministrativo/a è il/la Responsabile della segreteria studenti.

I/le suddetti/e Referenti/Tutor curano l'ottimale gestione della carriera Alias e agiscono in sinergia tra loro, per assicurare il massimo supporto e la più ampia tutela alla persona assegnataria dell'Alias nonché la vigilanza sulla corretta esecuzione dell'Accordo di riservatezza di cui all'art. 6 del presente regolamento.

Laddove la persona richiedente la carriera Alias svolga attività presso strutture esterne all'Università UniCamillus (quali ad esempio: partecipazione a tirocini, a progetti di ricerca e/o di mobilità internazionale e/o attività di formazione professionale sanitaria), il/la Referente/Tutor, previa intesa con la persona interessata, si impegna ad informare della sussistenza dell'Accordo di riservatezza i/le referenti esterni/e eventualmente coinvolti nelle predette attività, sollecitando e promuovendo lo svolgimento di relazioni e l'attuazione delle condizioni più idonee rispetto alla persona assegnataria della carriera alias, laddove possibile e compatibile con l'organizzazione della struttura ricevente.

Stante la delicatezza del ruolo agito, i/le delegati/e "Referenti/Tutor" sono scelti/e, con particolare cura e attenzione, tra il personale docente ed amministrativo, individuando i soggetti

più confacenti e sensibili al tema dell'identità di genere, anche alla luce di possibili autocandidature.

Ai/Alle Referenti/Tutor è garantita una specifica formazione nella materia di interesse.

### **Art. 9**

#### **Badge e utilizzo nome Alias**

Qualora l'istanza sia accettata, all'esito della sottoscrizione dell'accordo di riservatezza, l'Ateneo inserisce nell'anagrafica richiedente, il nome "Alias" come alternativo al nome di battesimo al soggetto richiedente.

I/Le Referenti/Tutor comunicano al soggetto interessato l'attivazione del badge conforme all'Alias nonché le modalità di consegna e ritiro dello stesso.

### **Art. 10**

#### **Diritti connessi all'identità Alias**

Ottenuta l'identità Alias, il soggetto assegnatario della stessa può svolgere ogni attività interna all'Università UniCamillus, utilizzando il nome di elezione in sostituzione del nome anagrafico.

### **Art. 11**

#### **Certificazioni**

Le certificazioni rilasciate dall'Università UniCamillus ad uso esterno fanno riferimento esclusivamente all'identità anagrafica della persona assegnataria dell'Alias.

In attuazione a quanto previsto dal comma che precede, l'Università UniCamillus non può produrre alcuna attestazione o certificazione concernente la carriera Alias.

Laddove il soggetto assegnatario della carriera Alias sia una/o studentessa/studente che consegue il titolo finale del proprio corso di studi senza che sia eventualmente passata in giudicato la sentenza del Tribunale di rettifica di attribuzione del sesso, tutti gli atti della carriera si intenderanno riferiti all'identità anagrafica legalmente riconosciuta e così emesse anche le certificazioni e redatta la pergamena di laurea.

### **Art. 12**

#### **Obblighi/responsabilità connesse alla carriera Alias**

Come più volte ribadito nel presente regolamento, la carriera Alias è utilizzabile solo all'interno dell'Università UniCamillus ai fini della fruizione dei servizi dalla stessa erogati e rispetto ai quali il badge, per coloro che ne sono in possesso, vale come documento idoneo per l'identificazione.

La carriera Alias è inscindibilmente collegata a quella riferita alla identità anagrafica legalmente riconosciuta del soggetto istante e resta attiva per tutta la durata di quest'ultima, fatte salve le richieste di interruzione e/o i casi di disattivazione per violazione degli obblighi di cui all'art.13.

Laddove intervenga una sentenza passata in giudicato in forza della quale, ai sensi e per gli effetti della normativa vigente, viene attribuito al soggetto istante un sesso diverso da quello enunciato nell'atto di nascita, la carriera Alias è disattivata e l'anagrafica della carriera è aggiornata sulla base del dispositivo della sopra citata sentenza.

Qualsiasi dichiarazione sostitutiva di certificazione o di fatto notorio, relativamente a stati e qualità personali legati alla carriera universitaria, sottoscritta dal soggetto assegnatario della carriera Alias ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, dovrà necessariamente essere riferita alla sua identità anagrafica legalmente riconosciuta.

Il soggetto assegnatario della carriera Alias si impegna ad informare immediatamente l'Università UniCamillus, per il tramite dei/delle Referenti/Tutor di cui all'art. 8 del presente regolamento, circa atti/fatti/stati e, più in generale, qualsiasi situazione che possa influire sui contenuti e sulla validità dell'Accordo confidenziale di cui all'Art. 6 del presente regolamento.

L'istante si impegna altresì a segnalare preventivamente e tempestivamente ai/alle Referenti/Tutor di cui all'art. 8 del presente regolamento, l'intenzione di compiere atti all'interno dell'Università che abbiano o possano avere rilevanza esterna al fine di verificare in via preventiva se e con quali modalità sia possibile dar seguito alle proprie intenzioni mediante l'utilizzo dell'identità Alias provvisoriamente assegnata.

### **Art. 13**

#### **Violazione degli obblighi correlati alla carriera Alias**

Qualora i/le referenti/Tutor di cui all'art. 8 rilevino una possibile violazione dell'Accordo di riservatezza di cui all'art. 6 ovvero, più in generale, di quanto previsto dal presente Regolamento, ne daranno tempestiva comunicazione agli Uffici competenti di Ateneo per l'assunzione delle possibili conseguenti determinazioni, tra le quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, anche

la sospensione in via cautelare dell'identità Alias, nelle more di eventuali ulteriori accertamenti in merito.

In caso di concreto accertamento dell'avvenuta violazione dell'accordo di riservatezza e/o di quanto previsto dal presente Regolamento, la carriera Alias è definitivamente disattivata e la persona richiedente la stessa dovrà restituire il badge universitario, fatta salva l'irrogazione di ulteriori sanzioni connesse ad eventuali ulteriori responsabilità.

#### **Art. 14** **Rinvio, Entrata in vigore e Pubblicità**

Ai fini giuridici ed interpretativi fa fede il Documento depositato e disponibile presso l'Ufficio Regolamenti e Normative e redatto in lingua italiana. Per tutto quanto non previsto nel presente Regolamento si rinvia allo Statuto, al Regolamento Didattico di Ateneo, ai Regolamenti che disciplinano il funzionamento delle attività dell'Ateneo e alla normativa vigente in materia.

Al fine di garantire la massima diffusione e pubblicità possibile, il presente Regolamento è sempre disponibile e consultabile sul sito web dell'Università UniCamillus.

*Allegato n. 1: Format di richiesta della Carriera Alias*